



МОТИВАЦИОННЫЕ СТРАХОВЫЕ ПРОГРАММЫ

Коллективное страхование жизни

ООО СК «РОСГОССТРАХ ЖИЗНЬ» СЕГОДНЯ:

Компания группы ВТБ

AA+.ru

кредитный рейтинг
со стабильным прогнозом¹

A1

Наивысший уровень
качества услуг²

ТОП-5

На рынке страхования
жизни

135,2

млрд руб.

объем активов

39,5

млрд руб.

сборы

за 6 месяцев 2024

1,9

млрд руб.

чистая прибыль

Признание внешними экспертами

- ✓ Лидер роста на рынке страхования жизни
- ✓ Самая инновационно-активная компания года
- ✓ Лучшие стандарты качества обслуживания
- ✓ Самая высокая доходность в продуктах с регулярными взносами
- ✓ Лучший медицинский сервис



Награда за «Самую высокую фиксированную доходность для клиентов в инвестиционно-накопительных страховых продуктах с регулярными взносами»



Диплом лауреата премии в номинации «Лидер продуктовых инноваций на рынке страхования жизни»

Программы страхования жизни и здоровья для коллективов

Мотивационная программа начинает работать с даты заключения договора страхования



Лечение критических заболеваний

Программа расширения ДМС при первичном диагностировании КЗ и возникновении необходимости длительного ухода

Позволит значительно улучшить социальный пакет для сотрудников.



Стратегия на пять. Гарант

Накопительная программа с фиксированным доходом.

Позволит удержать дефицитных на рынке труда кадров на длительный срок.



Мотивационный капитал

Программа формирования капитала для выплат Застрахованным в конце договора страхования.

Подходит для мотивации и удержания ТОП менеджеров с долгосрочными целями.

Онкологические заболевания – одна из основных проблем медицины современного времени

В РФ онкологическими

заболеваниями страдает
4,16 млн человек¹

На 1,8% увеличилась

смертность от ЗНО в 2023 году
по сравнению с 2022 г.¹

На 7,6% увеличилась

заболеваемость ЗНО в 2023 году
по сравнению с 2022 г.¹

Каждый третий

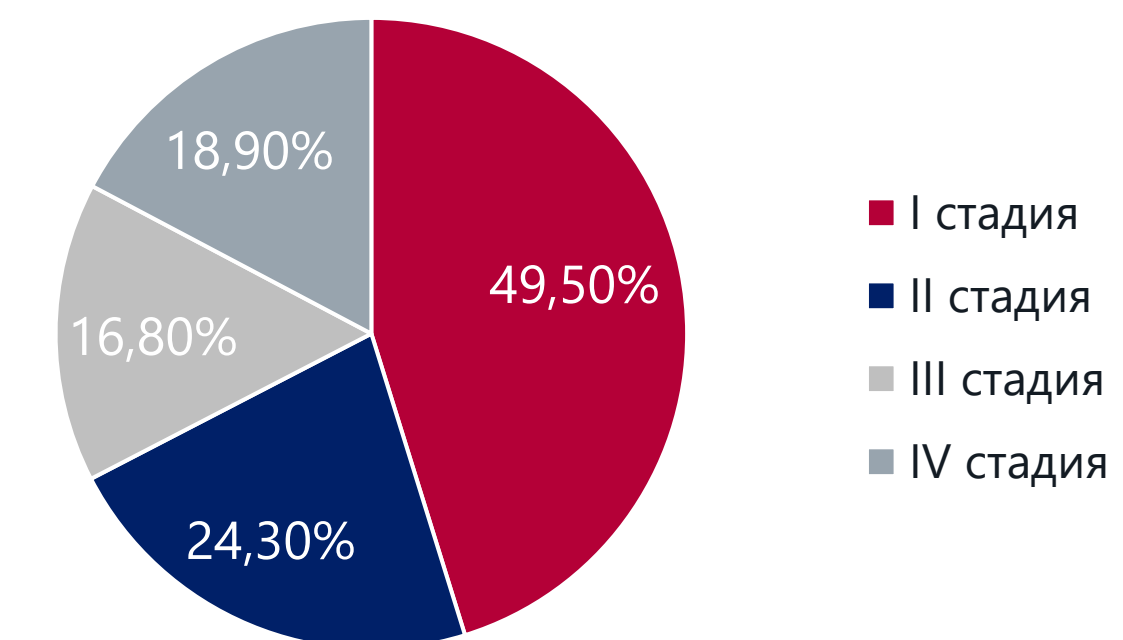
онкологический диагноз устанавливается
на поздней стадии

В среднем в год диагноз
ЗНО устанавливается 732
тыс. человек

1 человек из 100

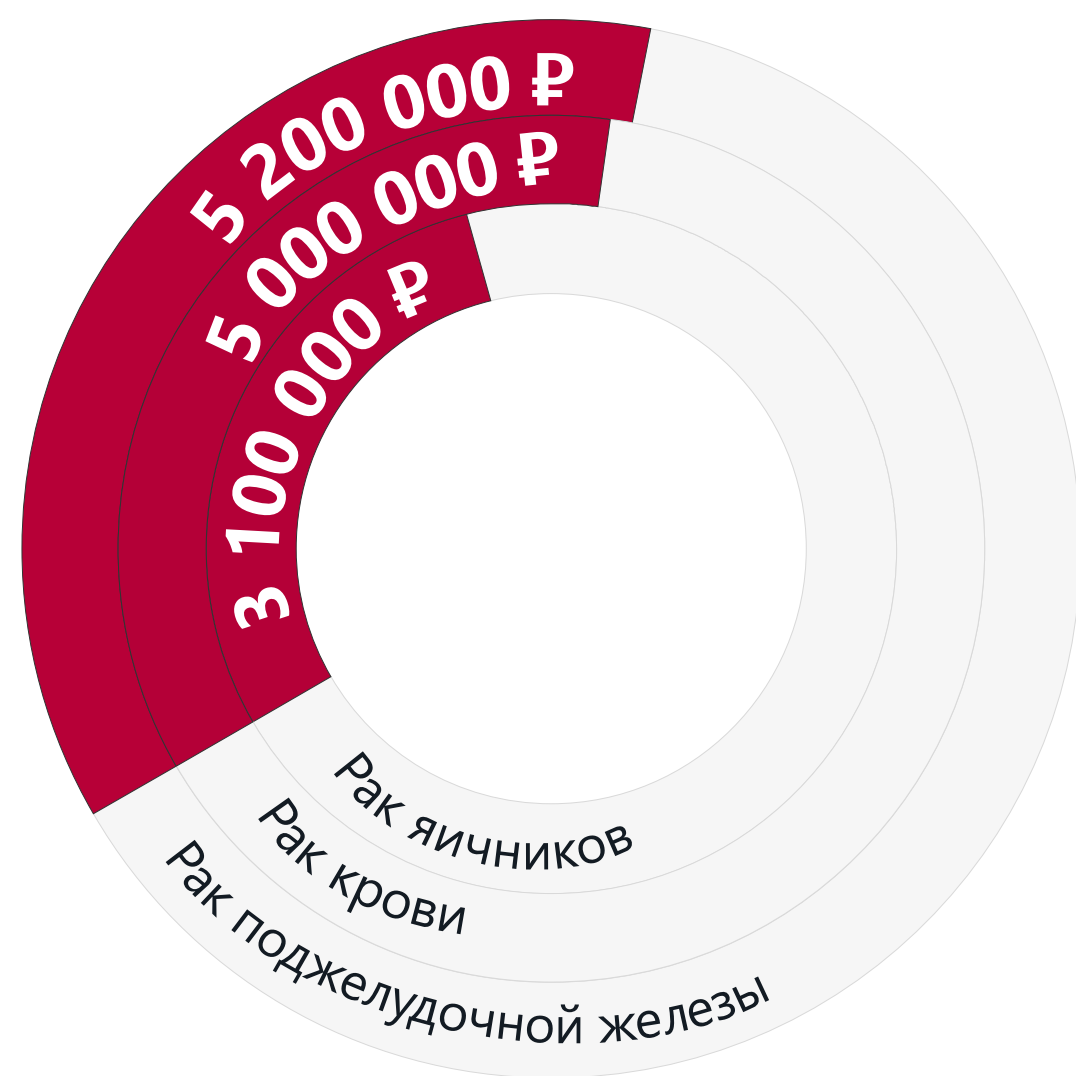
заболеет онкологией в течение 5 лет

Стадия первичного диагностирования ЗНО в 2023 г.¹

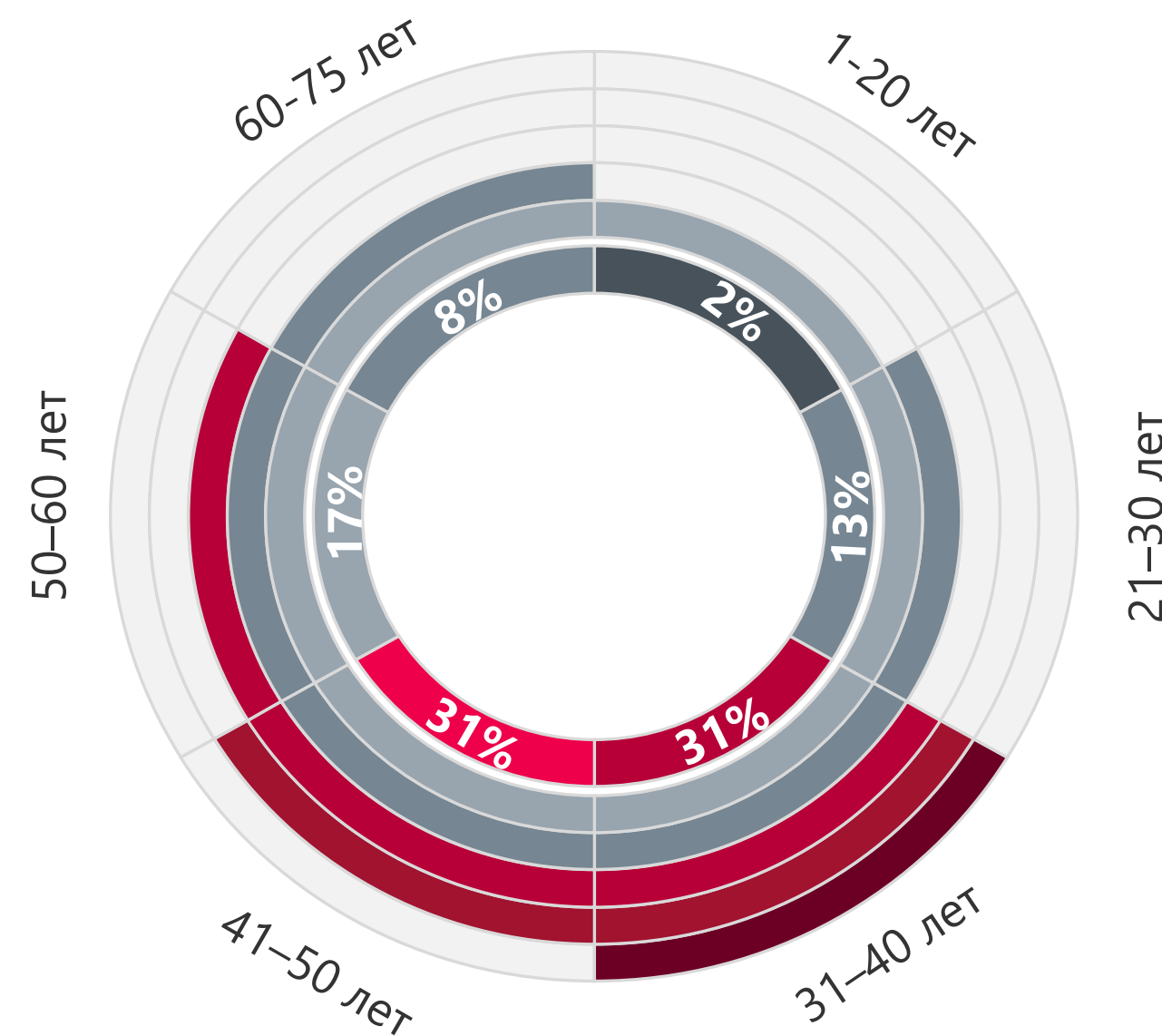


Под риском заболеть – люди трудоспособного возраста

Лечение в РФ
Стоимость одного страхового случая

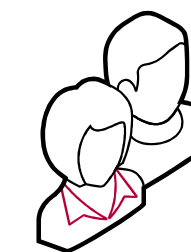


Возрастная статистика
обращений по онкологии



Средний возраст пациентов

Check up



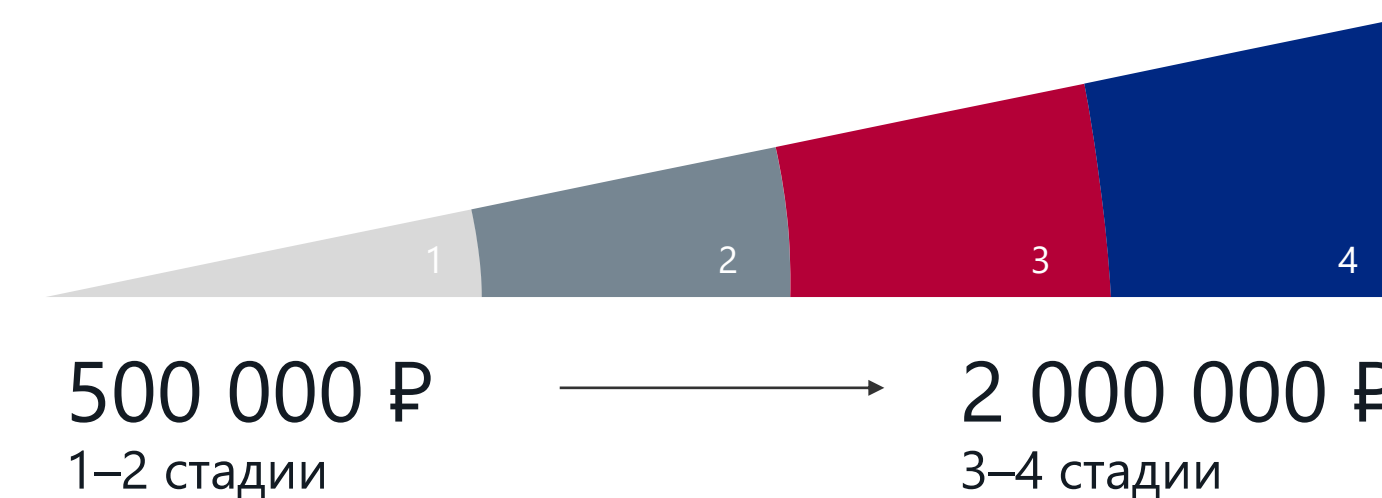
39
лет

Онкология



46,4
лет

Зависимость стоимости лечения от стадии
онкозаболевания



Статистика сердечно-сосудистых заболеваний в России

По данным Минздрава:

44% от общего количества смертей

происходит из-за сердечно-сосудистых заболеваний

2/3 населения

в возрасте старше 40 лет страдают гипертонией

9 млн человек

страдают от ишемической болезни сердца

на 30% увеличилось число инсультов

за последние 10 лет в возрастной группе 15-45 лет

450 000 человек в год переносят инсульт

на 2 месте среди заболеваний в РФ

10% возвращаются к трудовой деятельности

25% с незначительными нарушениями

40% получают средние или тяжелые нарушения

20% случаев - люди в возрасте 20-59 лет

Каждая 4-я смерть после 40 лет

происходит от сердечно-сосудистых заболеваний

Преимущества страховой программы лечения критических заболеваний для сотрудников

Для работодателя:

- Расширение социального пакета (лояльность сотрудников)
- Улучшение ESG рейтинга для работодателя
- Экономия бюджета на социальные выплаты сотрудникам (диагностика и лечение ЗНО¹ являются исключением из ДМС программ и часто требуют дополнительного финансирования со стороны работодателя)
- Налоговые преференции²

Для сотрудника:

- Получение своевременной и качественной медицинской помощи, не входящей в стандартное покрытие ДМС, в ведущих профильных лечебных учреждениях в РФ
- Возможность прохождения лечения за рубежом в случае недоступности лечения в РФ и критического состояния застрахованного лица
- Персональное сопровождение и контроль лечения на всех этапах



Программа
«**ЛЕЧЕНИЕ
КРИТИЧЕСКИХ
ЗАБОЛЕВАНИЙ**»

Ежегодный лимит
на лечение

6 000 000 ₺

или

10 000 000 ₺

(на выбор)

Высокопрофессиональная помощь по организации дорогостоящего лечения наиболее сложных и опасных заболеваний¹



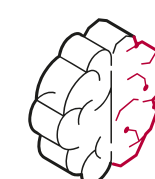
Онкология

Лечение онкологических новообразований новейшими наиболее эффективными методами.



Кардиохирургия

Шунтирование коронарных артерий, замена или лечение клапанов сердца, ангиопластика, стентирование, лечение нарушений ритма сердца.



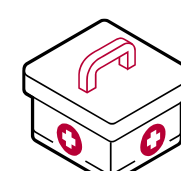
Нейрохирургия

Хирургическое вмешательство на головном мозге или других внутричерепных структурах, при доброкачественных опухолях спинного мозга и его оболочек.



Плановая хирургия

Кардиохирургия, нейрохирургия, ортопедическая хирургия, операция на глаза, гинекологическая хирургия, мочевыделение, урология.



Трансплантация

Пересадка пациенту органа или ткани: легкого, сердца, почки, поджелудочной железы, печени, костного мозга, кишечника и яичника или их комбинации, от донора.

Основные программы:

ПРОГРАММА А

Онкология

ПРОГРАММА В

- Онкология
- Кардиохирургия
- Нейрохирургия

ПРОГРАММА С

- Онкология
- Кардиохирургия
- Нейрохирургия
- Трансплантация

ПРОГРАММА ФОРТЕ

- Онкология
- Плановая хирургия (включая Кардиохирургию и Нейрохирургию)
- Трансплантация

СТРАХОВАТЕЛЬ
Юридическое лицо

ЗАСТРАХОВАННЫЙ
сотрудник от 18 до 79 лет на дату оформления договора страхования

ТЕРРИТОРИЯ СТРАХОВАНИЯ
Российская Федерация

СРОК СТРАХОВАНИЯ
1 год с возможностью пролонгации

¹ Список заболеваний зависит от выбранной программы.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ПРОГРАММЫ

Наш партнер – компания «Madanes»

ведущая сервисная компания, которая обеспечивает гарантированно высокий уровень организации медицинских услуг.

Подключаются за дополнительную плату:

1

Диагностирование онкологического заболевания

Инструментальные и лабораторные исследования, медицинские манипуляции и консультации врачей, второе медицинское мнение.

2

Трансплантация костного мозга

Поиск органа для трансплантации, его хранение и перевозка, авиабилеты и пребывание для Застрахованного и одного сопровождающего, медицинская транспортировка.¹

3

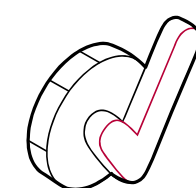
Новообразование In situ

Опухоли, диагностированные как злокачественные изменения Carcinoma in situ или опухоли, которые гистологически диагностированы как предраковые.

4

Паллиативная помощь

Медицинская помощь, направленная на облегчение тяжести симптомов рака и улучшение качества жизни онкологического пациента.



ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ОПЛАТУ МОЖНО ОФОРМИТЬ СЕРВИСНУЮ ПРОГРАММУ:

Сервис распространяется и на одного сопровождающего (родственника или любого другого человека)

1. Оплата билетов, встреча в аэропорту и перевозка на машине скорой помощи (в случае необходимости) или на такси до отеля или медицинского учреждения.
2. Проживание в гостинице, включая завтрак и услуги, включенные в стоимость номера.
3. Транспортировка на такси из отеля и обратно при необходимости нескольких посещений медицинских организаций во время прохождения обследования.
4. Репатриация² в случае смерти застрахованного во время медицинского лечения.

¹ Подключается только к программам А и В. ² До аэропорта, ближайшего к месту постоянного проживания.

Как работает страховая программа

Организация лечения происходит оперативно,
в срок до 14 дней с даты признания события страховым случаем.



Застрахованному лицу **установлен диагноз** критическое заболевание



Застрахованный **связывается с выделенным** сотрудником страховщика и направляет по почте полученные от врача документы, подтверждающие страховой случай



Страховщик сообщает Застрахованному **о признании случая страховым** или запрашивает дополнительную информацию для уточнения



Врач-куратор **связывается с Застрахованным** и определяет дальнейший план лечения



После согласования с Застрахованным выбора клиники и плана лечения врач-куратор **направляет страховщику план лечения** Застрахованного и получает подтверждение о согласовании



Застрахованный **проходит лечение** в соответствии с согласованным планом за счет страховой компании

Программа лечения критических заболеваний подготовлена совместно со страховым агентством Madanes («Маданес») — ведущей медицинской страховой компанией Израиля (madan.es.com).



«Маданес» более 48 лет работает на рынке организации медицинской помощи, имеет более 4 млн клиентов и сотрудничает более чем с 900 клиниками высокого уровня по всему миру.

Варианты страховых программ лечения критических заболеваний для сотрудников предприятий

Параметры	Программа А	Программа В	Программа Д (Трансплантация костного мозга) ¹	Диагностика ОНКО ¹
Возраст Застрахованных, лет	0-79	0-79	0-79	0-79
Страховые риски:				
Подозрения на ЗНО ²	-	-	-	+
Онкология (лечение)	+	+	-	-
Кардиохирургия	-	+	-	-
Нейрохирургия	-	+	-	-
Трансплантация костного мозга	-	-	+	-
Страна лечения	Россия	Россия	Весь мир	Россия
Срок страхования	1 год	1 год	1 год	1 год
Страховая сумма, рубли	6 000 000	6 000 000	30 000 000	400 000
Период ожидания³	90 дней	90 дней	180 дней	90 дней
Средний актуальный возраст в коллективе	Индикативный тариф в рублях в год за 1 сотрудника в коллективе от 50 человек			
35 лет	1 244	2 722	1 318	325
40 лет	1 949	3 464	1 542	511
45 лет	3 378	5 324	1 804	885



¹Программа Д и Диагностика онко предлагаются только совместно с Программой А или Программой В. ²ЗНО – Злокачественное новообразование.

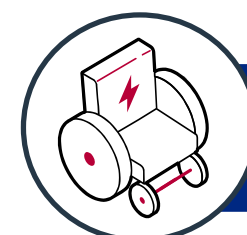
³Период ожидания - При непрерывной пролонгации договора страхования без изменения Застрахованного лица период ожидания не применяется, если этот период ранее истек.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ДОЛГОВРЕМЕННОГО УХОДА

Тренд на долголетие

В современном мире люди стали
дольше жить

- Увеличивается и средний возраст работника: в России в 2023 году данный показатель превысил 42 года¹.
- Согласно исследованиям РАНХиГС спрос на работников сместился в возрастную категорию 40-60 лет из-за изменения демографической структуры общества²;
- Повышение среднего возраста сотрудников обуславливает повышенный спрос с их стороны на услуги, связанные с медицинской составляющей социального пакета: ДМС, страхование от критических заболеваний, сервисы долгосрочного ухода.



Что может произойти?

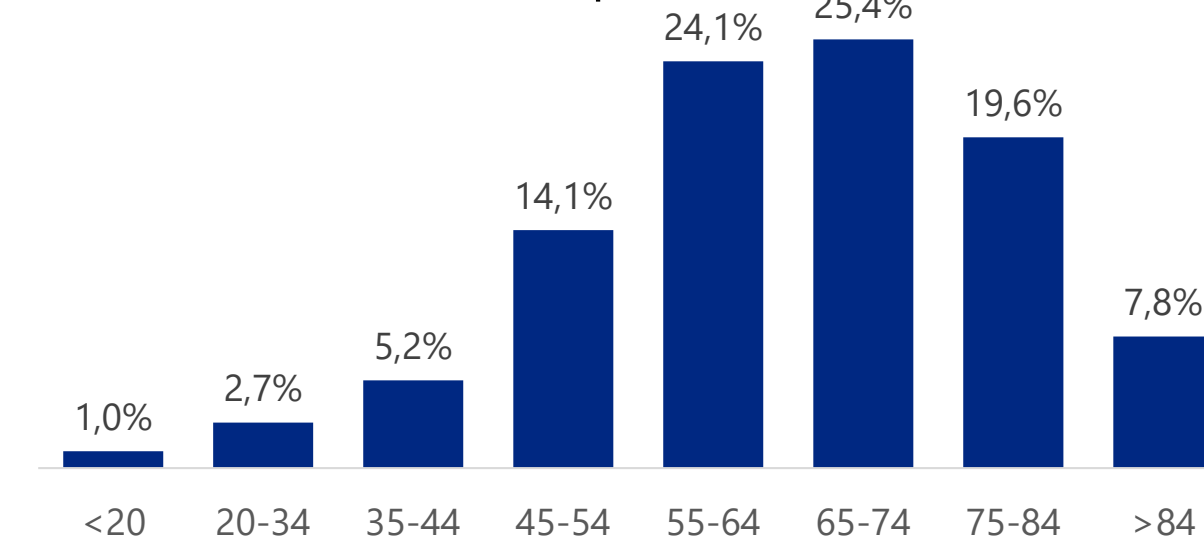
Физическая, социальная и эмоциональная активность работников может внезапно снизиться в силу:

- Онкологических заболеваний;
 - Травм;
 - Инсультов и инфарктов.
- Около 90% переживших ишемический инсульт получают инвалидность и нуждаются в длительном уходе на дому после выписки из клиники³
 - С возрастом повышается и риск возникновения онкологических заболеваний: 46% всех выявленных случаев рака – у лиц трудоспособного возраста⁴

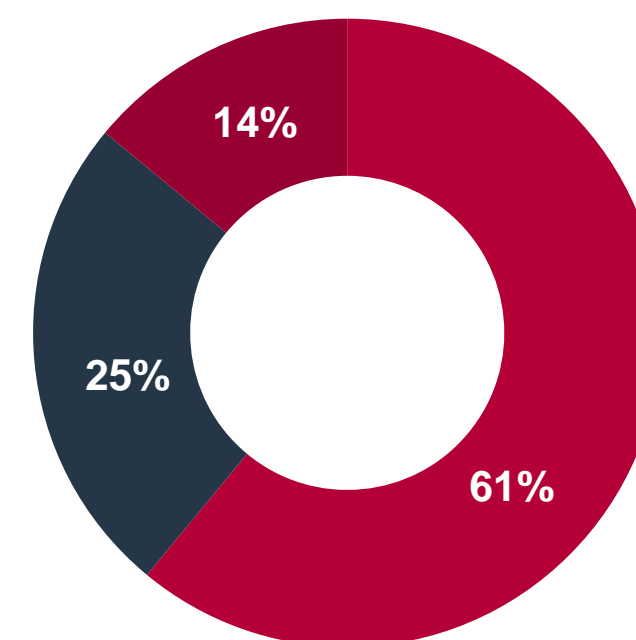
Процент людей с проблемами со здоровьем до и после инсульта



Риск развития рака в зависимости от
возраста



Кто обычно осуществляет длительный уход?



- родственники, проживающие совместно
- родственники, соседи и сиделки, проживающие отдельно
- социальные работники, мед.персонал

¹ Источник: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13211>

² Источник: <https://rg.ru/2023/10/24/proshli-po-vozzrastu.html>

³ Источник: <https://zabota365.ru/blog/zhizn-posle-insulta/>

⁴ Источник: <https://www.russcpa.ru/patsientam/o-rake/vozzrast-i-nasledstvennost/>

Корпоративное страхование на случай необходимости долговременного ухода

Кейс: «Сотруднику диагностируют злокачественное онкологическое заболевание»

- В компании X работает высококвалифицированная сотрудница в возрасте 50-ти лет с многолетним опытом.
- Ей диагностируют онкологическое заболевание – рак молочной железы.
- Сотрудница проходит комплексное лечение: операцию и химиотерапию.
- В результате химиотерапии сотрудница сильно ослаблена физически и ей требуется помощник на дому как минимум на 2-3 месяца.

Как получить помощь в текущий момент

1

Обратиться в органы социальной защиты населения



- долгое ожидание;
- как правило, нуждаемость подтверждают только одиноким пожилым людям;

2

Нанять сиделку или ухаживать самостоятельно



- дорого, не каждый может себе позволить;
- если ухаживать самостоятельно, придется оставить работу;

Что еще можно сделать?

3

Позаботиться заранее и заключить договор страхования - возможность быстро получить высокое качество услуг за небольшие деньги



Страхование на случай долговременного ухода - дополнительная опция к страхованию на случай диагностирования критических заболеваний, которая помогает обеспечить полный цикл заботы о здоровье сотрудника

Программа долговременного ухода – новый уровень социальной поддержки сотрудников

Социальная и медицинская помощь сотруднику и его близким в сложных жизненных ситуациях

Возможность получать **качественные услуги по долговременному уходу**

Получение **индивидуально разработанной программы ухода на срок до 12 месяцев**

Персональное сопровождение, подбор сервиса и **контроль качества услуг по уходу**

Дополнение к ДМС и страхованию от критических заболеваний¹

Программа начинает работать через **3 месяца** с даты подписания договора (период ожидания).

При пролонгации договора период ожидания **не применяется**

Срок оказания Ухода составляет **12 месяцев** с даты заявления о страховом случае.

Страхователь: юридическое лицо

Срок страхования: 1 год с возможностью пролонгации

Застрахованный: Физическое лицо в возрасте от 18 до 75 лет на дату оформления договора страхования

СТРАХОВОЙ СЛУЧАЙ:

Возникновение у сотрудника **серьезного заболевания или травмы**, повлекших **неспособность к самостоятельному выполнению** следующих активностей:

- Подвижность
- Смена одежды
- Купание и душ
- Прием воды и пищи
- Гигиена
- Передвижение
- Социальная активность

УСЛУГИ, ВХОДЯЩИЕ В СОСТАВ ПРОГРАММЫ:



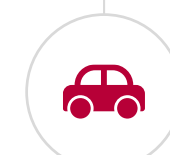
ПОДДЕРЖКА ПИТАНИЯ

- Приготовление пищи
- Покупка или заказ продуктов, готовых блюд
- Помощь в приеме пищи, кормление



ПОДДЕРЖКА ГИГИЕНЫ

- Смена постельного белья
- Бритье, купание, уход за ногтями
- Смена нательного белья, смена памперсов
- Уборка помещения, проветривание
- Мытьё посуды, вынос мусора за клиентом



ПОДДЕРЖКА МОБИЛЬНОСТИ

- Оказание помощи в передвижении клиента с применением специальных технических средств
- Сопровождение клиента в медицинские учреждения и другие организации по запросу



ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ

- Контроль за приёмом лекарственных препаратов
- Помощь в соблюдении назначений врача по двигательному режиму и лечебному питанию



ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ

- Обеспечение досуга: настольные игры, чтение книг, занятия по развитию мелкой моторики (рисование, лепка).
- Культурное сопровождение: парков, культурных мероприятий.
- Психологическая поддержка.

Варианты программ долговременного ухода

Программа	Цена ²
Уход в результате онкологического заболевания	от 725 ₽
Уход в результате онкологического заболевания, инсульта, инфаркта	от 3 765 ₽
Уход по причине установления инвалидности НС	от 1 844 ₽

Застрахованному комфортнее оставаться в привычной среде (дома), нахождение в медицинском учреждении постоянно не требуется



¹Может применяться как в виде отдельной программы, так и в качестве дополнительного сервиса к программам страхования от критических заболеваний.

²Индикативная стоимость на одного Застрахованного 40 лет в год для коллектива численности от 50 чел.

Программы страхования жизни и здоровья для коллективов

Мотивационная программа начинает работать с даты заключения договора страхования



Лечение критических заболеваний

Программа расширения ДМС при первичном диагностировании КЗ.

Позволит значительно улучшить социальный пакет для сотрудников.



Стратегия на пять. Гарант

Накопительная программа с фиксированным доходом.

Позволит удержать дефицитных на рынке труда кадров на длительный срок.



Мотивационный капитал

Программа формирования капитала для выплат Застрахованным в конце договора страхования.

Подходит для мотивации и удержания ТОП менеджеров с долгосрочными целями.

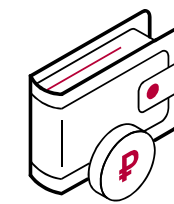
Потеря ключевых сотрудников - серьезная проблема для работодателя

Удержание и мотивация ключевых сотрудников - приоритетные задачи для многих работодателей



Кадры решают все

Ключевые и высококвалифицированные сотрудники - ценный актив для Работодателя, особенно при активном росте бизнеса. При уходе ключевого сотрудника бизнес компании может серьезно пострадать, в том числе из-за ухода клиентов вместе с ключевым сотрудником.



Проще удержать чем заменить

Конкуренты переманивают ключевых и высококвалифицированных сотрудников более высокими зарплатами. Замена ключевого сотрудника всегда обходится дороже, чем его удержание.

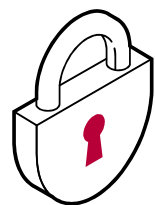


Традиционные инструменты мотивации работают не достаточно эффективно

Повышение зарплаты имеет кратковременный эффект. Социальный пакет не сильно эффективен для удержания сотрудников. Установление КПЭ и выплата квартальных/годовых бонусов частично решают проблему текучки персонала, но стратегическое развитие компании часто не ограничивается одним годом.

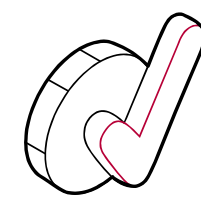
Коллективное НСЖ - как эффективный инструмент долгосрочной мотивации и удержания персонала

Возможности договора накопительного страхования жизни



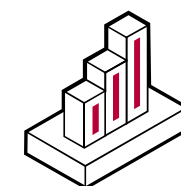
Золотые наручники для персонала

Надежно и долгосрочно привяжет ключевых и высококвалифицированных сотрудников к компании, подняв пороговый уровень мотивации для переманивания конкурентами.



Полный контроль компании над вложенными средствами

Полными правами по договору страхования обладает компания – Страхователь, которая может расторгнуть договор страхования с возвратом выкупной суммы или изменить список Застрахованных Лиц.



Стабильность развития компании

Повысит стабильность бизнеса, улучшит ликвидность и позволит более эффективно формировать ежегодный бюджет компании с учетом расходов на мотивацию персонала.

Преимущества программы страхования жизни для персонала

Мотивационная программа начинает работать с даты заключения договора страхования



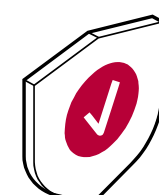
Достижение финансовых целей

Гарантия формирования капитала по окончании срока действия договора страхования для реализации личных и семейных финансовых планов.



Налоговые выгоды

Выплаты по риску «Дожитие» облагаются НДФЛ 13% (для резидентов РФ) при страховых выплатах до 5 млн рублей и 15% с сумм выплат, превышающих 5 млн. руб¹.



Долгосрочная страховая защита

В течение всего срока договора действует страховая защита на случай событий, связанных с жизнью и здоровьем застрахованного лица. Условия страхового покрытия, зафиксированные при заключении договора, не могут быть пересмотрены без согласия Страхователя.

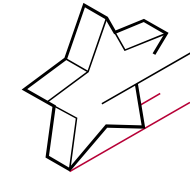
«Стратегия на пять» - 5-летний договор страхования жизни с ежегодными страховыми взносами

Наиболее подходит для мотивации и удержания дефицитных на рынке труда кадров



Доходность выше депозитов банков с пополнением

В сравнении с банковским депозитом при условии пополнения сроком на 5 лет - доходность страхового продукта составляет 12% годовых.



Флагманский продукт

На форуме «Лидеры инвестиций» в 2023 году получил награду за «Самую высокую фиксированную доходность для клиентов в инвестиционно-накопительных страховых продуктах с регулярными взносами».

Всего за 2 года продаж свыше 40 тысяч человек выбрали в «Росгосстрах Жизнь».

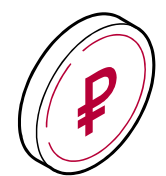


Полный контроль над вложенными средствами

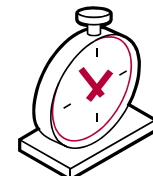
Работодатель может заменить Застрахованного Работника в случае его увольнения на нового Работника с полным сохранением накопленных средств

По решению Работодателя возможна передача прав от Страхователя Работодателя к Застрахованному Работнику по действующему страховому полису.

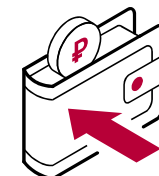
Стратегия на пять. Параметры программы



Размер взноса:
от 300 000 рублей в год



Срок программы:
5 лет



Выплата дохода:
в конце срока программы

Страховая защита¹

Защита жизни действует в течение всего срока программы и позволяет обеспечить денежными средствами ваших близких людей при наступлении неблагоприятных событий.

Окончание договора страхования (риск «Дожитие»)	Выплата 100% взносов и начислений
Уход из жизни по любой причине	Возврат уплаченных взносов
Уход из жизни в результате несчастного случая	Возврат уплаченных взносов ²

Страхователь

Юридическое лицо
и/или физическое лицо

Застрахованный

Физическое лицо от 18 до 80 лет
на дату заключения договора

Выгодоприобретатель

Физическое лицо, назначенное
с письменного согласия застрахованного
лица (не более 4 человек)

Стратегия на пять. Пример расчета

Программа накоплений с эффективной ставкой дохода 15% годовых, позволяет зафиксировать высокую ставку доходности на 5 лет вперед, даже в ожидании снижения ставок

В течение 5 лет

Вы вносите средства
в программу

300 000 ₽

Ежегодно

1 500 000 ₽

Сумма ваших взносов

Начисляем дополнительно

45% от каждого взноса

135 000 ₽

Ежегодно

675 000 ₽

Общая сумма начислений

Вы получаете:



435 000 ₽

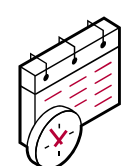
Ежегодные накопления

2 175 000 ₽

Ваш капитал через 5 лет

НАЧИСЛЕНИЯ
НА КАЖДЫЙ ВЗНОС

45%



Время действия покрытия

24 часа, 365 дней в году



Территория покрытия

весь мир, за исключением
зон военных конфликтов



Размер страховой суммы

Устанавливается индивидуально для
каждого застрахованного сотрудника



Выделенный куратор

Сотрудник РГСЖ, сопровождающий
договор страхования

Стратегия на пять. Как это работает

Персональный страховой договор с гарантированной доходностью на все ежегодные страховые взносы

1

Работодатель утверждает долгосрочную мотивацию для ключевых Работников и фиксирует условия мотивационных выплат по истечению 5-ти лет в трудовых договорах Работников.

2

Работодатель направляет в РГСЖ необходимые данные для заключения договора страхования на ключевых Работников.

3

РГСЖ выпускает коллективный договор страхования и персональные страховые полисы для Застрахованных.

4

Работодатель ежегодно оплачивает страховые взносы в течение 5-ти лет на основании выставленных счетов на оплату.

5

РГСЖ в конце срока страхования производит страховую выплату по риску «Дожитие» Работникам в соответствии с условиями договора страхования.

Программы страхования жизни и здоровья для коллективов

Мотивационная программа начинает работать с даты заключения договора страхования



Лечение критических заболеваний

Программа расширения ДМС при первичном диагностировании КЗ.

Позволит значительно улучшить социальный пакет для сотрудников.

5

Стратегия на пять. Гарант

Накопительная программа с фиксированным доходом.

Позволит удержать дефицитных на рынке труда кадров на длительный срок.



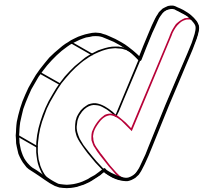
Мотивационный капитал

Программа формирования капитала для выплат Застрахованным в конце договора страхования.

Подходит для мотивации и удержания ТОП менеджеров с долгосрочными целями.

«Мотивационный капитал» - коллективный договор страхования жизни с единовременным взносом

Наиболее подходит для мотивации и удержания ТОП менеджеров с долгосрочными целями



Полный контроль над вложенными средствами

Все права на оплаченные взносы по договору принадлежат Страхователю Работодателю. В случае расторжении договора выкупная сумма будет выплачена Страхователю Работодателю.

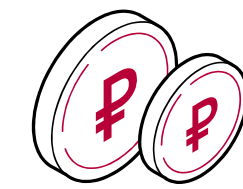
Страхователь Работодатель может увеличить страховую выплату Застрахованному Работнику оплатой дополнительного единовременного взноса.

Страхователь Работодатель может заменить Застрахованного Работника в случае его увольнения.



Максимальная доходность на накопления

Гарантированная доходность по текущим рыночным ставкам на дату оплаты страхового взноса.

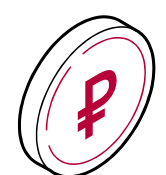


Выплаты Застрахованным

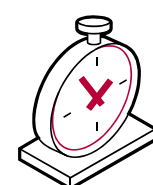
В конце договора Застрахованному выплачивается вся сумма накоплений с удержанием НДФЛ до 15%.

В случае Ухода из жизни при назначении Выгодоприобретателя выплата в размере уплаченных страховых взносов будет проведена в течение 10 р.д. после предоставления документов.

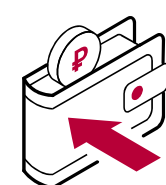
Мотивационный капитал. Параметры программы



Размер взноса:
от 1 000 000 рублей



Срок программы:
3 или 5 лет



Выплата дохода:
в конце срока программы

Страховая защита¹

Защита жизни действует в течение всего срока программы и позволяет обеспечить денежными средствами ваших близких людей при наступлении неблагоприятных событий.

Окончание договора страхования (риск «Дожитие»)	Выплата 100% взносов и начислений
Уход из жизни по любой причине	Возврат уплаченных взносов
Уход из жизни в результате несчастного случая	Возврат 10% от уплаченных взносов ²

Страхователь

Юридическое лицо
и/или физическое лицо

Застрахованный

Физическое лицо от 18 до 80 лет
на дату заключения договора

Выгодоприобретатель

Физическое лицо, назначенное
с письменного согласия застрахованного
лица (не более 4 человек)

Мотивационный капитал. Пример расчета

Программа накоплений с гарантированной ставкой годового дохода на единовременные страховые взносы позволяет сформировать мотивационный капитал для Работников

Ежегодные начисления от страховой компании на единовременный взнос

программа на 3 года

20,64%

программа на 5 лет

23,63%

Ставка доходности указана до налогообложения. При завершении программы с размера выплаты удерживается НДФЛ до 15%.

Заклучая договор
Вы вносите средства в программу

1 000 000 ₽
Единовременно

Начисляем дополнительно

619 200 ₽
за 3 года

или

1 181 500 ₽
за 5 лет

Выплаты в конце договора:

1 619 200 ₽
за 3 года

2 181 500 ₽
за 5 лет

Накопления в конце договора могут быть увеличены дополнительными страховыми взносами в полисную годовщину по актуальным ставкам!



Время действия покрытия
24 часа, 365 дней в году



Территория покрытия
весь мир, за исключением зон военных конфликтов



Размер страховой суммы
Устанавливается индивидуально для каждого застрахованного сотрудника



Выделенный куратор
Сотрудник РГСЖ, сопровождающий договор страхования

Налоги по договорам НСЖ со Страхователем ЮЛ

Оптимальный налоговый режим
по договорам накопительного
страхования жизни от 5 лет



Обязательные страховые взносы в государственные внебюджетные фонды

Не подлежат обложению страховыми взносами суммы платежей плательщика по договорам, заключаемым исключительно на случай наступления смерти и (или) причинения вреда здоровью застрахованного лица.

Суммы платежей по договорам, предусматривающим страховые выплаты при наступлении иных страховых случаев, облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке (пп. 5 п. 1 ст. 422 НК РФ).



Налог на доходы физических лиц

Взносы: не облагаются, если они вносятся за работников из средств работодателя (п.3 ст. 213 НК РФ).

Выплаты: страховые выплаты по риску «Дожитие» облагаются НДФЛ в общем порядке (п.1.1 ст. 224 НК РФ), страховые выплаты по риску «Смерти» не облагаются НДФЛ (пп. 3 п.1 ст. 213 НК РФ).



Отнесение на расходы по оплате труда

Если договоры заключаются на срок не менее пяти лет и в течение этих пяти лет не предусматривают страховых выплат, в том числе в виде рент и (или) аннуитетов, за исключением страховых выплат в случаях смерти и (или) причинения вреда здоровью застрахованного лица.

Совокупная сумма взносов учитывается в размере, не превышающем 12% от суммы расходов на оплату труда (п.16 ст. 255 НК РФ).